

**Nota de prensa**  
3 de diciembre de 2023

## **Zauma Inclusión y Diversidad, más de 10 años trabajando por la inclusión laboral de las personas con discapacidad**

Madrid, 3 de diciembre de 2023.

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las personas con discapacidad y se reivindican los derechos de este colectivo, entre ellos el acceso a un empleo accesible y adaptado.

Según el último informe del INE “Informe del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad”, solo el 34,63% de las personas con discapacidad en edad de trabajar son personas activas dentro del mercado laboral.

Zauma es una consultoría para la externalización de todas las gestiones necesarias en el correcto cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD).



Nuestro compromiso está en el cumplimiento de esta ley y la integración de profesionales con discapacidad en el mercado laboral.

Para lograr este objetivo, como Centro Especial de Empleo, **asesoramos a empresas en todo lo relacionado con el cumplimiento de la LGD**, gestionando el certificado de excepcionalidad y ofreciendo un amplio abanico de medidas alternativas.

Dentro de las medidas alternativas y en cumplimiento con la Ley General de Discapacidad (LGD), Zauma ofrece el servicio de **Asesoramiento, Búsqueda y Selección de profesionales** con certificado de discapacidad y alta cualificación para las empresas de 50 o más empleados que tengan vacantes abiertas.

Con motivo del **Día Internacional de la Discapacidad**, desde Zauma Inclusión y Diversidad hemos lanzado la campaña “Por la inclusión laboral” con el objetivo de promover la empleabilidad de los profesionales con discapacidad mostrando ejemplos de personas con discapacidad que han conseguido un empleo en empresas que han contado con nuestro servicio de Búsqueda y Selección.

A continuación, os compartimos el testimonio Paula Méndez:

“Gracias a empresas, como Zauma Inclusión y Diversidad, que promueven el empleo para personas con discapacidad, primero tuve la oportunidad de adquirir un poco de experiencia en el programa de Becas Habilitas en la Fundación Inclusión y Diversidad. Y meses después de trabajar allí, contactaron conmigo desde Zauma Inclusión y Diversidad porque les llegó una oferta en la que pensaron que podía encajar mi perfil, presentaron mi candidatura, y días después de pasar la entrevista, empecé a trabajar.

Empezar a trabajar supuso para mi un aumento de mi autoestima y motivación porque había conseguido algo que llevaba tiempo buscando, aumentó la seguridad en mi misma y mis conocimientos y, un aprendizaje y crecimiento personal constante.

Como cualquier persona que empieza nueva a trabajar en una empresa creo que puedo aportar nuevas ideas, una perspectiva distinta, aprendizaje, entusiasmo...

En lo referente a la discapacidad, creo que puedo aportar diversidad en el equipo que ayude a dar una perspectiva de la discapacidad distinta a la que tiene la sociedad. Resiliencia, ya que al haber tenido que afrontar dificultades relacionadas con la discapacidad he desarrollado mucho esta habilidad y la aplico en los diferentes ámbitos de mi vida como puede ser el laboral.

Igualmente, creo que mi situación me ha permitido desarrollar una gran capacidad de adaptación a los cambios y situaciones que he vivido y esto también me ayuda a enfrentarme a los cambios que se pueden dar en el mundo laboral.

Y por último, y diría que lo más importante, como persona que vive día a día con una discapacidad creo que tengo un gran conocimiento sobre la importancia que tiene que tener la inclusión en cualquier entorno y por ello intento que esto se refleje en crear un ambiente de trabajo acogedor y accesible para todos, que ayude a fortalecer la inclusión en la empresa”.